

หลักสูตร การศึกษาวิเคราะห์ SWOT Analysis เพื่อการพัฒนาองค์กร

หลักการและแนวความคิด

หากเราและรู้เรา ให้รบร้อยครั้งก็ชนะร้อยครั้ง” เป็นหนึ่งประเด็นกลยุทธ์ด้านการศึกษองจีนในสมัยโบราณ กล่าวไว้เพื่อแสดงถึงการศึกษาวิเคราะห์เพื่อให้รู้จุดอ่อน จุดแข็งของตนเองและคู่แข่ง ที่จะนำมาซึ่งการกำหนดกลยุทธ์หรือแนวทางการสร้างความสำเร็จในการบริหารดำเนินงาน ได้ได้ตามประสงค์ การศึกษาวิเคราะห์ องค์กร หน่วยงานหรือของตัวบุคคล เพื่อทบทวนจุดอ่อน (Weakness) จุดแข็ง (Strengths) โอกาส (Opportunities) อุปสรรค (Threats) ในการทำงานหรือเรียกสั้นๆว่า SWOT Analysis เป็นหนึ่งในเครื่องมือของการศึกษาวิเคราะห์เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาขององค์กร หน่วยงาน หรือระดับบุคคล สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารองค์กรได้หลากหลาย เช่นการกำหนดกลยุทธ์ในการวางแผนธุรกิจ การวางแผนการตลาด แผนการดำเนินงาน เป็นเครื่องมือขั้นต้นในการทำ Five Force สำหรับการปรับปรุงองค์กร ใช้การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือกระทั่งการศึกษาวิเคราะห์เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพฤติกรรมของแต่ละบุคคล เพื่อการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น เป็นการศึกษาเพื่อทำให้เรารู้ว่าอะไรเป็นปัญหาหรือโอกาสที่เราต้องแก้ไขปรับปรุง ทั้งนี้ SWOT Analysis เป็นการระดมความคิดของคนที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกัน ในหลายๆ มุมมอง ที่จะช่วยในการกำหนดปัญหา กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นกลยุทธ์ และวางแผนแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรม

- 1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เข้าใจเกี่ยวกับหลักการวิเคราะห์ SWOT Analysis และวิธีการนำไปใช้ประโยชน์
- 2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึกปฏิบัติงานการศึกษาวิเคราะห์ SWOT Analysis จากประเด็นที่เป็นอยู่ของ องค์กร หน่วยงานและบุคคล

เนื้อหาของการฝึกอบรม

1. ความหมาย และความสำคัญของ SWOT Analysis
2. การนำไป SWOT Analysis ใช้ประโยชน์สำหรับการพัฒนาองค์กรและบุคคล
3. ประเด็นในการพิจารณาในการศึกษาวิเคราะห์และพิจารณาด้าน
 - จุดอ่อน (Weakness)

- จุดแข็ง (Strengths)
- โอกาส (Opportunities)
- อุปสรรค (Threats)

4. กรณีศึกษาการทำ SWOT Analysis ขององค์กรต่างๆ

5. เทคนิคการระดมสมองและข้อพิจารณาในการจัดทำ SWOT Analysis

6. การประชุมเชิงปฏิบัติการ SWOT Analysis จากประเด็นที่เป็นอยู่ในปัจจุบันขององค์กร หน่วยงาน หรือบุคคล

7. หลักการกำหนดกลยุทธ์หรือวางแผนการแก้ไขหรือจัดการกับปัญหาต่างๆ จากผลการศึกษาของ SWOT Analysis

8. เทคนิคการระดมสมองและข้อพิจารณาในการจัดทำ SWOT Analysis

9. การประชุมเชิงปฏิบัติการ SWOT Analysis จากประเด็นที่เป็นอยู่ในปัจจุบันขององค์กร หน่วยงาน หรือบุคคล

10. หลักการกำหนดกลยุทธ์หรือวางแผนการแก้ไขหรือจัดการกับปัญหาต่างๆ จากผลการศึกษาของ SWOT Analysis เทคนิคการปรึกษาหารือและการเสนอแนะเชิงสร้างสรรค์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย

เป็นพนักงานระดับหัวหน้างาน ระดับบริหาร ผู้สนใจทั่วไป จำนวน 25 – 30 คน

วิธีการฝึกอบรม

1. การบรรยาย
2. กรณีศึกษา
3. แบบฝึกหัดทดสอบการวิเคราะห์
4. การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ SWOT ขององค์กร หน่วยงานหรือบุคคลและนำเสนอผลการศึกษา
5. การวิจารณ์และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปรับปรุง ศึกษาเพิ่มเติมในผลการวิเคราะห์