

หลักสูตร “การพัฒนาและจัดการองค์การโดยเทคนิค 5 ส.” (Organization Manage And Development With 5S Technique)

หลักการและแนวความคิด

ในประเทศไทย ปัจจุบันมีการตื่นตัวในด้านเทคนิคการบริหารงานแบบญี่ปุ่นกันมาก เพราะญี่ปุ่นสามารถพัฒนาจากประเทศที่ประสบความหายนะจากภัยสงคราม กลายเป็นประเทศอุตสาหกรรมชั้นนำได้ในเวลาอันรวดเร็ว เทคนิคการบริหารงานแบบญี่ปุ่นมีลักษณะที่ผิดแผกแตกต่างจากเทคนิคการบริหารแบบตะวันตก ตรงที่มุ่งเน้นความสำคัญทางการบริหารคนมาก โดยถือว่าการบริหารงานจะดีได้จะต้องบริหารคนให้ประสบความสำเร็จก่อน

ดังนั้นเทคนิค 5 ส. หรือ 5 S นั้น ถือเป็นกิจกรรมพื้นฐานในการทำงานที่ทุกคนในองค์กรจะต้องมีความรู้ในการปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานทุก ๆ ด้าน ทั้งด้านการให้บริการ การผลิต การลดต้นทุน การดำเนินงานความปลอดภัย รวมทั้งการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน นอกจากนี้กิจกรรม 5 ส. ยังช่วยเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และสภาพการทำงานเป็นทีมได้เป็นอย่างดี ซึ่งกิจกรรม 5 ส. จึงถือเป็นปัจจัยพื้นฐานการบริหารเพื่อคุณภาพการทำงานขององค์กร หรือหน่วยงานนั่นเอง

วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรม

1. เพื่อให้พนักงานมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับ 5 ส มากยิ่งขึ้น
2. เพื่อเพิ่มทักษะและเทคนิคการทำ 5 ส ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. เพื่อพัฒนาความคิดของพนักงานในการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในการทำงานขององค์กร
4. เพื่อเสริมสร้างองค์กรให้มีบรรยากาศในการทำงานที่ดีเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน
5. เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและพัฒนาหน่วยงานตามพื้นที่ที่รับผิดชอบโดยเน้นให้ทุก คนมีส่วนร่วม

เนื้อหาของการฝึกอบรม

1. ประวัติความเป็นมาของ 5 ส
2. 5 ส คืออะไร
3. ความเข้าใจที่ถูกต้องกับ 5 ส
4. เป้าหมาย 5 ส
5. การทำกิจกรรม 5 ส ภาคปฏิบัติ
6. การทำ 5 ส ตัวอย่างบริษัทที่ประสบผลสำเร็จ (รางวัล 5 ส ประเทศไทยระดับเพชรจาก สสท.)
7. ตัวอย่าง 5 ส กับการควบคุมด้วยสายตา
8. ประโยชน์ของการทำกิจกรรม 5 ส

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย

1 ระดับหัวหน้างาน

2 ระดับผู้จัดการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. พนักงานมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับ 5 ส มากขึ้นและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในกระบวนการ
2. พนักงานมีทักษะและเทคนิคการทำ 5 ส ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. พนักงานได้พัฒนาความคิดของพนักงานในการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในการทำงานขององค์กร
4. พนักงานสามารถเสริมสร้างองค์กรให้มีบรรยากาศในการทำงานที่ดีเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน
5. เป็นการส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและพัฒนาหน่วยงานตามพื้นที่ที่รับผิดชอบโดยเน้นให้ทุกคนมีส่วนร่วม